2022

Statistik

Newplacement

STEINER B.

Newplacement
Change Coaching

steinerb.ch

Rückblick

Zu Beginn des vergangenen Jahres erhofften wir uns nach schwierigen, von der Pandemie geprägten Jahre, eine neue Normalität. Diese Hoffnung verflüchtigte sich mit Beginn des Ukrainekonflikts.

Trotzdem war das vergangene Jahr für uns geschäftlich erfreulich. Wir durften unsere Klient:innen wieder vermehrt vor Ort begrüssen. Ebenso kamen erfreulicherweise unsere intensiven Einzelworkshops vermehrt zum Tragen - unsere Spezialität in Bezug auf die individuelle Begleitung unserer Klient:innen.

Neben oben erwähntem Weltgeschehen beschäftigte uns auch vermehrt das Thema Fachkräftemangel. Diesbezüglich stellten wir fest, dass auch ältere Erwerbstätige ab 58 Jahren wieder erfolgreicher auf dem Markt unterwegs sind. Weiter eröffnete sich für Personen ab 60 Jahren auch Alternativen mit befristeten Arbeitsverträgen.

Bei der Lohnentwicklung beobachteten wir, dass ein Grossteil der Klient:innen beim Stellenwechsel einen gleichbleibenden Lohn aushandeln konnte. Dabei gibt es aber beträchtliche branchenspezifische Unterschiede. Über alle Branchen hinweg zeigte sich uns, dass bei Stellenvergabe auf mittleren und höheren Kaderstufen vermehrt Branchenkenntnisse an Wichtigkeit gewonnen haben.

Weiterhin elementar wichtig für den Erfolg ist, dass Arbeitnehmer:innen ihre sozialen und fachlichen Kompetenzen auf dem neuesten Stand halten um den Anforderungen in der Berufswelt gerecht zu werden. Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und die Bereitschaft, neue Technologien zu erlernen, werden noch mehr gefragt sein.

Newplacement

Dynamische Märkte und eine veränderte Wirtschaftslandschaft führen unweigerlich zu Umstrukturierungen und sich wandelnden Kompetenzanforderungen.

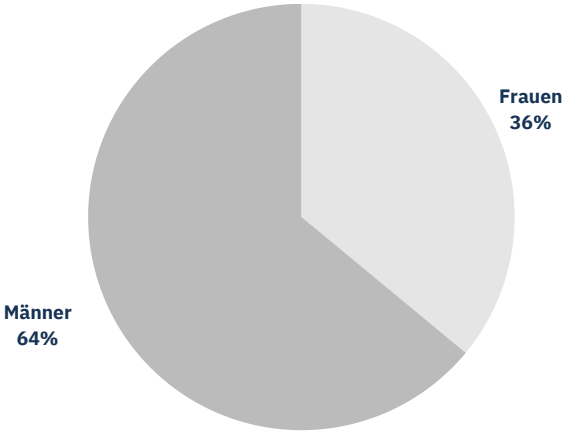
In Zeiten von Change- und Neuorientierungsprozessen stehen wir Ihnen als kompetente Partnerin zur Seite. Professionell, wertschätzend und vertrauensvoll begleiten wir unsere Klient:innen. Wir geben Raum für emotionale Betroffenheit und erarbeiten zielgerichtete Zukunftsperspektiven.

Der Schlüssel zur gelungenen beruflichen Neuorientierung liegt im Wesentlichen um das Wissen der eigenen Kompetenzen und Ziele, aber auch in der Erkennung der eigenen Grenzen. Genau diese Ziele und Kompetenzen sind unterschiedlich und deshalb erhalten Sie von uns auf Ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnittene Newplacement-Dienstleistungen.

Unsere Inhalte im Change-Prozess

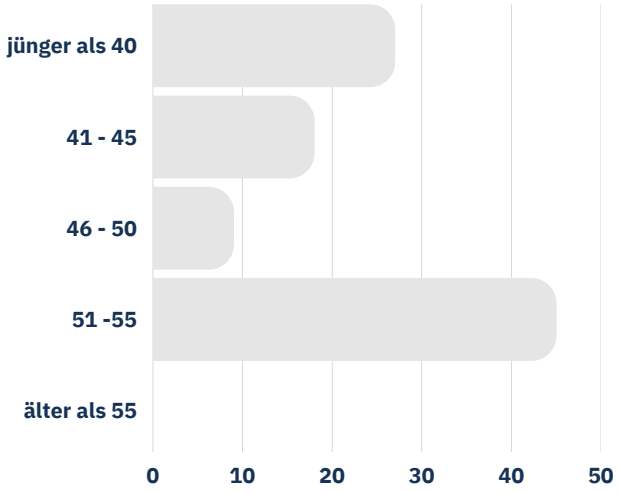
1. **Aufarbeitung der Trennung**
2. **Standort-bestimmung**
3. **Selbstmarketing**
4. **Vertrags-verhandlung**
5. **Stellenantritt**

Unsere Klient:innen



Mit 36% stellen wir im Vergleich zum Vorjahr einen leichten Rückgang des Frauenanteils um 6 Prozentpunkte fest.

- Erneut verzeichnen wir einen Anstieg an Klient:innen unter 40 Jahren. Mit 27% sind es 5% mehr als 2021. Den grössten Anteil stellte auch in diesem Jahr das Alterssegment von 51 - 55 Jahren.
- Diese Zahlen zeigen uns auf, dass das Thema Neuorientierung sämtliche Altersgruppen trifft. Ist doch der Anteil bei der jüngeren Klientel mit fast einem Drittel beachtlich.
- Betrachten wir die Hierarchiestufen unserer Klientel, zeigt sich uns ein sehr ausgewogenes Bild.



Trennungsgründe

Die Gründe für eine Neuorientierung sind vielfältig. Spitzenreiter in diesem Jahr sind:

- Umstrukturierungen in den Unternehmen
- Kompetenzveränderungen des Stellenprofils
- individuelle / kulturelle Differenzen bei der Zusammenarbeit

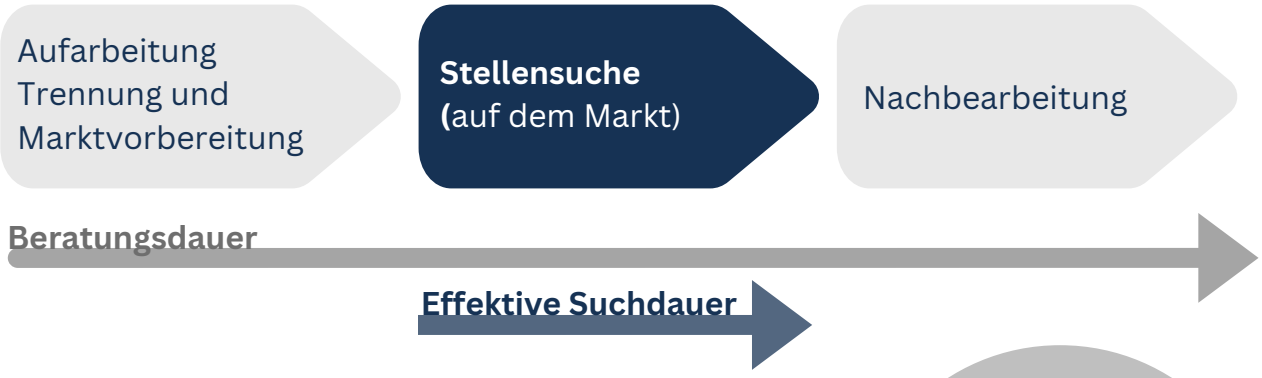
Umstrukturierungen und Kompetenzveränderungen halten sich im Jahr 2022 die Waage. Interessant zeigt sich das Bild dieser zwei Trennungsgründe im Vergleich zum Vorjahr:

UMSTRUKTURIERUNG		*KOMPETENZVERÄNDERUNG*
70 %	2021	13 %
46 %	2022	45 %

Dieser Tendenz entnehmen wir, dass fortlaufende Entwicklung der persönlichen Sozial- sowie Fachkompetenzen elementar wichtig sind.

Effektive Suchdauer + Lohnveränderung

Die **Beratungsdauer** bei STEINER B. GmbH beinhaltet **grob zusammengefasst** drei Phasen:



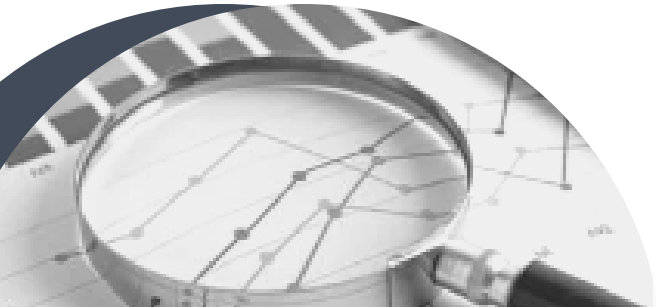
Die **gesamte Beratungsdauer** bei einer Neuorientierung ist sehr individuell und erstreckt sich bei uns mehrheitlich über **4 - 8 Monate**.

Schauen wir uns die **effektive Suchdauer** im vergangen Jahr an, in der sich unsere Klient:innen aktiv auf dem Arbeitsmarkt bewegten, können wir folgendes festhalten:

- **73%** unserer Klient:innen benötigten **zwischen 4 -6 Monaten** um erfolgreich eine neue Stelle antreten zu können.
- **27%** waren sogar innerhalb **1 - 3 Monaten** erfolgreich.

Die Lohnentwicklung bleibt stabil und so können wir erfreulicherweise vermelden:

- **73%** unserer Klient:innen konnten einen **gleichwertigen** oder **leicht höheren Lohn** aushandeln.
- **27 %** hingegen verzeichneten eine Lohneinbusse. Darin enthalten sind auch bewusst in Kauf genommene Einbussen zugunsten der Worklife Balance.



Ihr Team

Barbara Steiner

Inhaberin und
Geschäftsleiterin

Margrit Peinelt

Stv. Geschäftsleiterin

Claudia Horlacher

Beraterin / Assistentin

Claudine Pfammatter

Beraterin / Assistentin

Herzlichen Dank
für Ihr Vertrauen.

Haben Sie Fragen?
Rufen Sie uns einfach an...

Kontakt

steinerb.ch

info@steinerb.ch

Marktgasse 11
3011 Bern

+41 31 311 78 88